



PROGRAMME DE FORMATION





PARCOURS ROBUSTESSE

De la performance économique de l'entreprise vers la robustesse: Missions à forte valeur ajoutée

Contexte et problématiques liés à la formation	Méthodologie pédagogique et supports utilisés
* Les modèles d'affaire des entreprises sont appelés à se transformer dans ce monde complexe qu'est de venu le nôtre. * Le bilan carbone est actuellement l'outil phare pour entamer une démarche de durabilité et pour répondre aux sollicitations des parties prenantes. * La VSME norme les indicateurs minimums à suivre dans l'entreprise. Ces informations permettent de répondre aux parties prenantes de la chaîne de valeur et aux marchés publics * Les entreprises ont besoin d'un référentiel pour se mesurer et présenter leur performance - Le référentiel ECOVADIS est devenu incontournable. * Compliquée la DURABILITE ? Non, nous faisons tous de la RSE sans le savoir et l'Expert-Comptable peut déjà, a minima, valoriser le bilan de son client avec les actions sociales et environnementales déjà en place, puis l'aider à mieux communiquer sur ses performances et ses engagements pour, entre autres, attirer et préserver les talents ou renforcer son image auprès de sa chaîne de valeur. * La durabilité n'est pas "extra" mais est pleine partie de l'écosystème de l'entreprise.	☐ Un Quiz ou QCM de positionnement est envoyé avant, et/ou pendant la formation. Un Quiz d'évaluation finale est envoyé après la formation ☐ Support de formation pour le participant (transmis par mail ou via une plateforme dédiée avant la formation) ☐ Diaporama PowerPoint projeté pendant la formation ☐ Illustrations / Exercices d'application, cas pratiques, mises en situation avant et/ou pendant la formation ☐ L'apprentissage se consolide par l'interaction collaborative permanente durant la formation ☐ Parcours d'apprentissage en plusieurs temps pour permettre engagement, apprentissage et transfert
Publics, prérequis, niveau	Modalités de suivi pédagogique et d'évaluation des acquis
Publics cibles : • Experts-Comptables // Commissaires aux comptes • Collaborateurs de haut niveau Prérequis : • Aucun prérequis • Avoir suivi idéalement la formation VSME ou la formation VISA (CSRD) est un plus	Le suivi pédagogique est assuré tout au long du parcours blended learning : suivi des séquences e-learning, participation aux temps synchrones et asynchrones, échanges avec le formateur ou le référent pédagogique (plateforme, téléphone, e-mails). Évaluation des connaissances et des acquis : Avant le parcours : un questionnaire de positionnement/préparatoire est envoyé pour identifier les attentes et le niveau initial. Pendant le parcours : démo, quiz, exercices, cas pratiques, travaux intermédiaires et points d'ancrage. À l'issue du parcours : QCM, quiz, cas pratique, restitution écrite ou orale permettant de mesurer les acquis, la progression pédagogique

Matériel nécessaire :

Ordinateur ou tablette, connexion Internet stable, navigateur à jour, webcam et micro fonctionnels pour les temps synchrones. Casque audio recommandé pour les classes virtuelles. Accès aux ressources e-learning et aux supports fournis l'espace participant pour les temps asynchrones. Accès à la plateforme ou lien de connexion transmis au moins 2 jours avant le démarrage pour les classes virtuelles.

Niveau d'expertise :

- ☐ Perfectionnement

et l'évolution des compétences par rapport aux objectifs de la formation.

Évaluation de la satisfaction :

Un questionnaire de satisfaction est transmis à l'issue de la formation afin d'évaluer la qualité de l'action, l'animation, les supports, l'organisation et l'atteinte des objectifs.

Objectifs pédagogiques

À l'issue de cette formation, vous serez en mesure de :

- ✓ De poser un regard différent sur les missions de l'expert-comptable
- ✓ Percevoir que chaque mission classique de l'expert-comptable intègre une dimension RSE/ESG
- ✓ Disposer d'éléments de langage pour vendre des missions RSE
- ✓ Vous serez en mesure de préparer vos entretiens et parlerez de durabilité, de RSE ou de critères ESG en toute confiance
- ✓ Vous serez en mesure de répondre aux sollicitations de vos clients, qui eux-mêmes sont interrogés par leurs parties prenantes
- ✓ Vous disposerez de toutes les clés pour vendre une mission d'analyse de performance économique, vous saurez repérer les questions de durabilité pour lesquelles des données figurent déjà dans les comptes annuels.
- ✓ Vous lirez (ou construirez) le budget et les comptes annuels avec un autre regard
- ✓ Vous saurez mettre en avant la performance économique, sociale et environnementale de l'entreprise (du client) pour fédérer
- ✓ Vous vous serez approprié les grandes lignes du bilan carbone et l'organisation nécessaire pour le réaliser, Vous aurez compris pourquoi les compétences intrinsèques de l'Expert-Comptable font de lui l'Expert du Bilan Carbone)
- ✓ Vous percevrez l'intérêt de disposer d'un rapport de durabilité, en terme communication (interne et externe), pour l'entreprise.
- ✓ Vous aurez compris l'aspect incontournable des labels et référentiels, comment ils peuvent impacter l'organisation de l'entreprise, dans quelle mesure et comment l'accompagnement à la mise en place et au suivi de ces référentiels est une mission pour l'expert-comptable
- ✓ Vous pourrez répondre aux questionnaires de la chaîne de valeur ou des marchés publics, aider le client à s'adapter aux nouvelles contraintes

Dates et lieux de formation

- ☐ [Session 1] – Distanciel J1-1 : 14 09 2026
- ☐ [Session 1] – Distanciel J1-2 : 15 09 2026
- ☐ [Session 1] – Présentiel J2- : 21 09 2026 - PARIS
- ☐ [Session 1] – Présentiel J3- : 22 09 2026 – PARIS
- ☐ [Session 2] – Distanciel J1-1 : 02 11 2026
- ☐ [Session 2] – Distanciel J1-2 : 03 11 2026
- ☐ [Session 2] – Présentiel J2- : 12 11 2026 - PARIS
- ☐ [Session 2] – Présentiel J3- : 13 11 2026 – PARIS
- ☐ [Session 3] – Distanciel J1-1 : 07 01 2027
- ☐ [Session 3] – Distanciel J1-2 : 08 01 2027
- ☐ [Session 3] – Présentiel J2- : 11 01 2027 - PARIS
- ☐ [Session 3] – Présentiel J3- : 12 01 2027 – PARIS

Délai d'accès : selon les dates programmées, les places disponibles et la validation administrative de l'inscription.

✓ Vous allez comprendre les attentes des référentiels émergents du marché, leurs impératifs et systèmes de notation, tremplins pour l'entreprise et son organisation ✓ Vous allez vous approprier les outils nécessaires pour d'accompagner l'entrepreneur vers plus de robustesse.	
Durée, horaires et format	Formateur(trice)
Durée de la formation : [21] heures Plages horaires : Format : ☐ BLENDED LEARNING / PARCOURS) Jour 1 : session 1 : Distanciel : 11h – 12h30 Jour 1 : session 2 : E-learning : (1,5 heures) Jour 1 : session 3 : Distanciel : 11h – 12h30 Jour 1 : session 4 : E-learning : (1,5 heures) Jour 1 : session 5 : E-learning : (1,5 heures) Jour 2 : Présentiel – 9h/12h30 – 13h30 – 17h Jour 3 : Présentiel – 9h/12h30 – 13h30 – 17h Nombre de participants maximum : 15 par défaut, sauf indication contraire	☐ Sarah Guereau Expert-Comptable, Commissaire aux comptes, Expert RSE, Formatrice CSRD, VSME, Ecovadis, Durabilité ☐ Véronique Mascré Formatrice CSRD, VSME, Durabilité
Les plus de la formation Un parcours structuré en plusieurs temps pour favoriser l'engagement, l'apprentissage et le transfert. Des ressources accessibles pour progresser selon le rythme prévu par le parcours. Des quiz et activités permettant de mesurer progressivement les acquis. Un accompagnement pédagogique adapté aux contraintes des professionnels. Une formation pensée pour concilier montée en compétences et organisation professionnelle. Un support complet est remis à chaque participant, incluant les dernières évolutions	Attestation et documents remis Une attestation de fin de formation est délivrée à l'issue de la formation, sous réserve de participation effective en totalité et de réalisation des évaluations prévues. Documents remis : support participant, ressources pédagogiques, exercices, annexes, quiz / QCM selon le format.
Engagement Vous vous engagez dans votre formation. Complétez votre questionnaire préparatoire. Votre formateur recevra votre évaluation et vos objectifs de progrès. Auto-évaluez vos compétences pour suivre vos progrès à l'issue de votre formation.	

PLAN DETAILLE DE LA FORMATION

Module 1 – Intégrer la RSE dans l'offre existante du cabinet (1h1/2)

Objectif : Poser un regard différent sur les missions de l'expert-comptable
Percevoir que chaque mission classique de l'expert-comptable intègre une dimension RSE/ESG

- Accueil - Présentation du programme
- Que signifie donner une dimension RSE aux analyses portées sur les données de l'entreprise ?
- Listons les missions de l'expert-comptable et vérifions ensemble dans quelle mesure la RSE vient enrichir le dossier
- L'exemple d'une mission classique : le Business Plan,
- Echanges avec les participants
- Conclusion : La durabilité n'est pas "extra" mais est pleine partie de l'écosystème de l'entreprise. S'approprier la RSE est essentiel.

Module 2 – Les mots (maux ?) de la durabilité (1h1/2)

Objectif : Disposez d'éléments de langage pour vendre des missions RSE
Être en mesure de préparer vos entretiens et parler de durabilité, de RSE ou de critères ESG en toute confiance

- 15 mots de la durabilité pour s'en approprier les contours, comme :
- Durabilité/RSE/ESG, Bilan Carbone, Biodiversité, Ressources, Droits Humains, QVCT, Questions de durabilité, Achats responsables et d'autres ...
- Définitions - Illustrations - Indications de sources d'informations qui permettront au professionnel d'étayer ses dossiers

Module 3 – Préparer le bilan carbone du cabinet (1h1/2)

Objectif : Être en mesure de répondre aux sollicitations de vos clients, qui eux-mêmes sont interrogés par leurs parties prenantes
S'approprier les grandes lignes du bilan carbone et l'organisation appropriée pour le réaliser
Voir pourquoi les compétences intrinsèques de l'Expert-Comptable font de lui l'Expert du Bilan Carbone

- Accueil – Présentation du programme
- Principes généraux du bilan carbone
- Présentation de l'outil simplifié Bilan Carbone
- Application à une activité de service : le cabinet d'expertise-comptable
- La valeur ajoutée d'un bilan carbone pour une entreprise (donc pour le client).
- Conclusion Le bilan carbone est actuellement l'outil phare pour démarrer une démarche de durabilité dans l'entreprise

Module 4 – [Rapport de durabilité et norme VSME : mission phare (1h1/2)]

Objectif : Connaître ou se rappeler les objectifs et l'intérêt du rapport de durabilité rédigé selon la norme VSME

Connaître ou se rappeler la structure demandée et les 29 indicateurs de base

Percevoir l'intérêt de disposer d'un rapport de durabilité, en terme communication (interne et externe), pour l'entreprise

- Définir ce que peut-être un rapport de durabilité et son utilité
- Présentation de la Norme - Structure, Qualités attendues des informations
- Que faut-il connaître pour mener à bien une mission VSME ?
- Quelle est la valeur ajoutée pour le client ?
- La norme VSME est un outil simple pour engager l'entreprise dans une démarche de résilience structurée

Module 5 – Démontrer son engagement RSE : Labels et référentiels (1h1/2 - 3h30)

Objectif : Comprendre l'aspect incontournable des labels et référentiels

Comprendre comment ils peuvent impacter l'organisation de l'entreprise

Découvrir dans quelle mesure et comment l'accompagnement à la mise en place et au suivi de ces référentiels est une mission pour l'expert-comptable

- Approche rapide les labels et référentiels autour de la RSE (Global Compact, B Corp, Engagé RSE (AFNOR), Lucie 26000, ECOVADIS, VSME-Medals)
- Présentation plus approfondie du référentiel Ecovadis – la course aux médailles
- La course aux médailles qu'est de venu ECOVADIS et son impact sur l'organisation de l'entreprise
- Les labels : reconnaissance et aiguillon ou charge réelle ?

Module 6 – Vendre une mission de conseil d'analyse de performance économique (2 1 sur 2 -3h30)

Objectif : Revisiter les missions classiques de gestion et de comptabilité à l'aune de la RSE

Vendre une mission de conseil d'analyse de performance économique

- Accueil - Présentation du programme
- Lire l'entreprise sous l'angle de la RSE : les risques et les questions de durabilité
- Etude de cas : 1ère partie Financement d'un nouvel investissement et réalisation du bilan carbone de cet investissement
- 2ème partie de l'étude de cas : Optimisation de l'investissement avec l'intégration d'une démarche RSE
- Intégrer les hypothèses de la RSE est devenu incontournable

Module 7 – Identifier les enjeux à moyen/long terme et risques/opportunités du modèle d'affaires par l'analyse du bilan (J2 2/2 - 3h30)

Objectif : Repérer les questions de durabilité pour lesquelles des données figurent déjà dans les comptes annuels

Lire le budget et les comptes annuels avec un autre regard

- Accueil - Présentation du programme
- Présenter les comptes annuels du client
- Repérer les 29 indicateurs du module de base de la VSME et Faire les liens avec les éléments comptables
- Nous faisons tous de la RSE sans le savoir : un excellent moyen de s'approprier le sujet en douceur et avec pragmatisme
- Vous ne parlerez plus de RSE à votre client mais de "chasse au gaspi" et d'amélioration des résultats

Module 8 – Aider le chef d'entreprise à mettre en avant la performance économique, sociale et environnementale de son entreprise pour fédérer (J3 1 sur 2 - 3h30)

Objectif : être en mesure d'aider le client à mettre en avant la performance économique, sociale et environnementale de son entreprise pour fédérer être en mesure de répondre aux questionnaires de la chaîne de valeur ou des marchés publics - s'adapter aux nouvelles contraintes

- Accueil - Présentation du programme
- Préparer sa feuille de route en vue de préserver la pérennité de l'entreprise
- Publier sa feuille de route pour fédérer fournisseurs, clients et talents
- Proposition d'outils pour réaliser ces objectifs : la norme VSME + Le business Plan + Budget Prévisionnel + Le tableau de bord : les outils traditionnels du cabinet revisités
- Communiquer : une nécessité pour convaincre et embarquer
- Mise en perspective au moyen d'études de cas
- La RSE devient la norme : Objectif : rendre l'entreprise pérenne car adaptable

Module 9 – Vendre la mission ECOVADIS (J3 – 3/3 - 3h30)

Objectif : Comprendre Ecovadis et ses impératifs

Comprendre pourquoi et comment l'expert-comptable est en mesure d'accompagner l'entrepreneur

Comprendre le système de notation Ecovadis

- Accueil - Présentation du programme
- Présenter le référentiel et le "système" ECOVADIS
- Rappel de la structure ISO 26000 (+CSRD et VSME) - Lien vers les 21 critères ECOVADIS
- Plusieurs missions pour l'Expert-comptable aux différents du niveau du parcours
- Lire sa scorecard et préparer sa réévaluation
- Ecovadis est un référentiel qui devient indispensable pour prouver ses engagements notamment vis-à-vis de sa chaîne de valeur.
- Il repose, entre autres sur la qualité des données, compétences au cœur du savoir-faire des experts-comptables

Conclusion	Synthèse des points clés, réponse aux questions et validation des acquis.
Plan des annexes	Cas pratiques, fiches mémo, ressources complémentaires.
Tarifs inter	Non adhérent : 2700€ TTC Adhérent Pack bleu : 2160€ TTC Adhérent Pack Or/Argent/Platine : 1728€ TTC Adhérent ANECS/CJEC, étant aussi adhérent ECF : 1218€ TTC

[Travaux demandé et temps estimé – Classes virtuelles]

Séquences pédagogiques	Participation à la classe virtuelle	(1h30)
Supports et ressources	Lecture de supports, fiches pratiques ou ressources complémentaires	[Inclus dans le temps de la classe virtuelle]
Activités	Quiz, exercices d'application, cas pratiques ou travaux écrits	Les exercices sont travaillés pendant les 2 jours de présentiel
Temps total apprenant	[1h30].	

[Travaux demandé et temps estimé – E-learning]

Séquences pédagogiques	Visionnage de vidéos – Elearning	(1 h)
Supports et ressources	Lecture de supports, fiches pratiques ou ressources complémentaires	[0h30].
Activités	Quiz, exercices d'application, cas pratiques ou travaux écrits	Les exercices sont travaillés pendant les 2 jours de présentiel
Temps total apprenant	[1h30].	

[Modalités de Suivi et d'évaluation spécifiques]

Suivi de connexion	La participation est suivie au moyen de feuilles d'émargement électroniques et/ou de relevés/journaux de connexion horodatés.
Organisation du parcours blended learning	Le parcours combine plusieurs temps pédagogiques : séquences e-learning, ressources en ligne, travaux individuels, classes virtuelles ou regroupements en présentiel. Cette articulation vise l'engagement, l'apprentissage progressif et le transfert en situation professionnelle.
Engagement et transfert	Avant le démarrage, le participant complète un questionnaire préparatoire permettant d'identifier ses attentes et objectifs de progrès. À l'issue du parcours, une évaluation ou un plan d'action peut être prévu pour favoriser le transfert des acquis en cabinet.
Suivi pédagogique du parcours	Le suivi repose sur la participation aux temps synchrones, la réalisation des activités asynchrones, les relevés de connexion horodatés, les résultats aux quiz, les travaux demandés et les échanges avec le formateur ou le référent pédagogique. Le formateur suit la progression des activités et les échanges réalisés pendant le parcours. Un point de suivi peut être organisé par mail, téléphone, tchat ou visioconférence.
Évaluation des connaissances à l'entrée et des acquis	Questionnaire de positionnement en amont du parcours, quiz intermédiaires pendant le parcours, puis QCM final, cas pratique ou restitution écrite et/ou orale.
Évaluation de l'action	Questionnaire de satisfaction à chaud, et évaluation à froid si prévue dans le dispositif.
Accompagnement pédagogique et technique	Un contact administratif, un contact pédagogique et une assistance technique sont identifiés avant le démarrage. Les consignes de connexion, prérequis matériels et procédure d'incident sont communiqués aux participants avant la formation.
Procédure en cas d'incident technique	1. Vérifier la connexion et tenter une reconnexion. 2. Contacter l'assistance technique par mail ou téléphone. 3. Informer le formateur ou le référent pédagogique. 4. En cas d'incident durable, une solution de rattrapage peut être proposée selon les modalités prévues.
Validation / certification le cas échéant	Une attestation de fin de formation est délivrée sur la base de la participation effective et de la réalisation des évaluations prévues. La certification lorsque cela est prévue est délivrée sous réserve de la réalisation totale du parcours et des évaluations requises.

[MOYENS D'ORGANISATION, D'ACCOMPAGNEMENT ET D'ASSISTANCE]

CONTACT ADMINISTRATIF	CONTACT PÉDAGOGIQUE	ASSISTANCE TECHNIQUE
ECF Formations Inscriptions, conventions, convocations, programme, support, attestations. Mail : formations@e-c-f.fr Tél. : 01 47 42 08 60 Du lundi au vendredi, 9h-17h.	Vous avez des questions sur le contenu, les exercices et les notions abordées ? Réponse apportée directement ou relayée au formateur. ☐ Sarah GUEREAU ☐ Véronique MASCRE	Service support ECF Formations Vous rencontrez une difficulté technique ? Accès au site, plateforme, connexion, son, vidéo, incident technique, accès aux ressources ? Mail : formations@e-c-f.fr Tél. : 01 47 42 08 60.
Accessibilité	Toutes nos formations sont ouvertes aux personnes en situation de handicap. Afin d'étudier les besoins d'adaptation, les participants sont invités à contacter le référent handicap en amont de la formation. Réfèrent handicap ECF Formations : formations@e-c-f.fr — 01 47 42 55 74	